

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มิติที่ 1 ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการอัตรากำลังและตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การบริหารจัดการอัตรากำลังโดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการและ เหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ	ระดับความสำเร็จในการจัดการอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ	มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังดังนี้ 1. นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก 1 อัตรา 2. พนักงานผลิตน้ำประปา (ภารกิจ) 1 อัตรา 3. ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป) 1 อัตรา	สำนักงานปลัด อบต.

มิติที่ 2 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล และตามตำแหน่งสายงาน	มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด อบต. รองปลัด อบต. ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย และตำแหน่งสายงานวิชาการ สายงานทั่วไป เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรจากหน่วยงานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและหน่วยงานอื่นๆ	สำนักงานปลัด อบต. กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปากกระแจะ มีความรู้ / ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลปากกระแจะ	ดำเนินการตามแผน ร้อยละ 86	สำนักงานปลัด อบต.

มิติที่ 4 ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
1. การสื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้าน งานบริหารงานบุคคล ให้กับบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลปากกระแจะ	ร้อยละของบุคลากรของ อบต.ปากกระแจะ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ 92	สำนักงานปลัด อบต.