

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
1.	การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวก ในการ พิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. 2558	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับ ทรัพย์สินและผลประโยชน์ อื่นใดแลกกับการอนุมัติ หรืออนุญาตอย่างไม่ ถูกต้อง เช่น การยื่นขออนุญาตชุด ดินถมดินทั้งที่มีการยื่น เอกสารไม่ครบถ้วนถูกต้อง ตามกฎหมาย		✓			<p><b>มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ</b></p> <p>1.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำ ขอร้องขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาต จะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ</p> <p>2.ปิดประกาศคู่มือสำหรับประชาชน ไว้ ณ สถานที่ที่ กำหนดให้ยื่นคำขอและเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์</p> <p><b>มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน</b></p> <p>1.จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบน ผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่</p> <p>3.หากมีสถานการณ์การให้ของขวัญควรปฏิเสธการ รับของขวัญ ของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อ กฎหมาย นโยบายของรัฐ</p>	ดำเนินการแล้ว เสร็จ ร้อยละ 90 ระดับ ความสำเร็จ - มาก	- สำนักปลัด - กองช่าง - กองคลัง ไตรมาส 4/2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และ ระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
2.	การใช้อำนาจตาม กฎหมาย/การ ให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทาง มิชอบเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์หรือสินบน เพื่อแลกกับการ ดำเนินการ/ไม่ดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ เช่น เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินการจัดการใน กรณีมีผู้ประกอบการก่อ ความเดือดร้อนรำคาญ ตาม พรบ.สาธารณสุขฯ		✓			<p><b>มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน</b></p> <p>1.จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการเรียกรับ สินบน ผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินงานโครงการ อย่างต่อเนื่อง</p> <p>2.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รวมทั้งประชา สมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>3.ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/ หลักธรรมาภิบาล <b>Dos – Don'ts</b></p>	<p>ดำเนินการแล้ว เสร็จ ร้อยละ 95</p> <p>ระดับ ความสำเร็จ – มาก</p> <p>จัดทำประกาศ มาตรการป้องกันการ เรียกรับ สินบนแล้วเสร็จ ตามมาตรการ รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน ทราบ เดือนก.ย. 68</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง ไตรมาส 4/2568</p>

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาแล้วเสร็จ
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก			
3.	การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน สินน้ำใจ ของขวัญ เลี้ยงรับรอง ฯ เพื่อเอื้อให้กับผู้ประกอบการที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุ้นเคยให้ได้เข้ามาเป็นคู่สัญญากรณีการซื้อ/จ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง			✓		<p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>1.ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการสอบถามและกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>2.มีขั้นตอนเสนอการเห็นชอบผ่านสายงานตามลำดับ และมีการกำหนดอำนาจอนุมัติติดตามวงเงินที่เหมาะสม</p> <p>3.จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปี</p> <p>มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน</p> <p>1.จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>2.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อผู้บริหารเปิดเผยบนเว็บไซต์หน่วยงาน</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 90 ระดับความสำเร็จ – มาก มีการดำเนินการตามมาตรการติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดและได้จัดส่งบุคลากรไปอบรมได้ความรู้การจัดซื้อจัดจ้างและงานด้านพัสดุ สม่าเสมอ	กองคลัง ไตรมาส 4/2568

ที่	ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของความเสี่ยง				วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาแล้วเสร็จ		
			ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก					
4.	การบริหารงานบุคคล	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องมีการเรียกรับสินบน/ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าตอบแทน สำหรับพนักงานจ้างในหน่วยงานตามวงรอบประจำปี		✓			<p><b>มาตรการลดการใช้ดุลยพินิจ</b></p> <p>1.กำหนด/ทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจนและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และแจ้งให้พนักงานทุกคนรับทราบ</p> <p>2.แสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>3.กำหนดขั้นตอนการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างชัดเจน มีหลักฐานและตัวชี้วัดความสำเร็จที่ชัดเจนตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>มาตรการลดความเสี่ยงการรับ-ให้สินบน</b></p> <p>1.จัดทำและเผยแพร่แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างเสริมความเข้าใจและยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>2.จัดทำช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ</p>	ดำเนินการแล้วเสร็จ ร้อยละ 90	ระดับความสำเร็จ – มาก	มีการทบทวนหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารมีเจตนากรณีในการนำหลักของคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในการพัฒนาและบริหารงานบุคคลสม่ำเสมอ	ทุกสำนัก/กอง ไตรมาส 4/2568

- ข้อมูล ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 ผู้รายงาน นายสุพจน์ ศรีสวຍ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด