



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราม
เรื่อง รับสมัครบุคคลคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราม ประจำปี ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่องการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับ มติ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรร จึงประกาศรับสมัครบุคคลคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราม ประจำปี ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สาขาวิชาเอกปฐมวัย ปฏิบัติหน้าที่ประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราม จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ.รับรอง ดังนี้
 - ๑) คุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท
 - ๒) คุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยเงินงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล และหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

๕) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๑๔) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๒.๓ เป็นผู้มีความดีตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก มาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๒.๔ เป็นผู้มิได้อนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

๒.๕ เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ ซึ่งประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นในสมัครพร้อมหลักฐานและเอกสารประกอบด้วยตนเองได้ที่ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ระหว่างวันที่ ๔ ถึงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ โดยขอใบสมัครได้ที่ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๔. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- (๑) ใบสมัครตามแบบที่กำหนด
- (๒) ใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจไม่หลังวันเปิดรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้ายฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) ใบทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้าง โดยระบุหน้าที่ปฏิบัติการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี จำนวน ๑ ชุด
- (๕) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายในครั้งเดียวกัน ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน) จำนวน ๓ รูป
- (๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนที่ยังไม่หมดอายุ หรือหนังสือรับรองสิทธิ หรือหนังสืออนุญาตให้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโดยไม่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทางการศึกษา ที่ครูสภาออกให้และยังไม่หมดอายุ ตามพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๙) หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานตามแบบที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนด
- (๑๐) สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล)
- (๑๑) ใบรับรองแพทย์ซึ่งตรวจไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๑๒) หนังสือรับรองบุคคล (ระบุอายุงาน ตำแหน่ง ประเภท และอัตราค่าตอบแทน)
- (๑๓) เอกสารแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เข้าสมัครเข้ารับการคัดเลือก (รับรองเอกสารโดยหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด)
- (๑๔) แบบรายงานประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๑ ชุด
- (๑๕) สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๕. การยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และจะต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน

๕.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร และต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการสมัครสอบคัดเลือกฯ จำนวน ๒๐๐ บาท

๕.๓ เมื่อสมัครสอบคัดเลือกฯ แล้ว ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกฯ ครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากการทุจริตและส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ แก่ผู้สมัครที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต นั้น

๖. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

ดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

๖.๑ ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน การได้รับค่าตอบแทน ความรู้ความสามารถ พฤติกรรม การปรับตัวร่วมกับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๖.๒ ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร

๑.๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

๑.๔) การพัฒนาผู้เรียน

๑.๕) การบริหารจัดการชั้นเรียน

๑.๖) การวิจัยทางการศึกษา

๑.๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา

๑.๘) การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก เนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

๖.๓ ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกตตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากพฤติกรรม ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม ประสพการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระกราน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ พร้อมวัน เวลา สถานที่และห้องสอบ ภายในวันพุธที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระกราน อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และทางเว็บไซต์ www.pakkran.go.th

๘. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ คัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

๘.๑ ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยประเมินบุคคลตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

วันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป

๘.๒ ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย เกี่ยวกับความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก เนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

วันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๘.๓ ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม

วันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ได้ให้ถือเกณฑ์ว่าผู้ที่ผ่านการคัดเลือกต้องมีผลคะแนนในแต่ละภาค ดังนี้

๙.๑ ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๒ ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๓ ภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๙.๔ ทั้งนี้ผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องได้คะแนนรวมทั้ง ๓ ภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานจะประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมการสอบทุกภาคเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้จับสลาก การตัดสินของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ถือเป็นสิ้นสุด

๑๐. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ รายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการประเมินในส่วนที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานให้ยกเลิกการประเมินเฉพาะส่วนใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการประเมินเฉพาะส่วนนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกต่อไป

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ในวันอังคารที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน และทาง๑ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมการสอบทุกภาคจากมากไปหาน้อย ถ้าคะแนนรวมการสอบทุกภาคเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์มากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนการสอบสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่ดีกว่า ถ้าได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้จับสลาก ทั้งนี้จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งหรือได้มีการขอใช้บัญชีผู้คัดเลือกได้และได้มีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนดระยะเวลาอายุบัญชี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือมีการประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ ผู้นั้นจะต้องไปรายงานตัวต่อองค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่ขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้นั้นมีอายุครบตามประกาศหรือวันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๒. การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ เรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.จังหวัด) โดยผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จึงจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ได้

ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศนี้ หรือขาดคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ และหากได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้ว จะต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุแต่งตั้งโดยจะเรียกข้อสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘


(นายเสน่ห์ จันทรสุนทร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน

ประธานคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันคัดเลือกกรณีพิเศษฯ

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ชื่อตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) โดยจะต้องผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้นก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้
๒. ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ
๓. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

การให้ได้รับเงินเดือน

ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ครูผู้ช่วย

หลักสูตรแบบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ประจำปี ๒๕๕๘
(แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ประเมินบุคคลตามแบบ
ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการ
ทำงาน การได้รับค่าตอบแทน ความรู้ความสามารถ พฤติกรรม การปรับตัวร่วมกับผู้ร่วมงาน สังคม และ
สิ่งแวดล้อม และอื่นๆ ตามความเหมาะสม รายละเอียดตาม

ภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยการสอบ
ข้อเขียนแบบปรนัย ในเรื่องดังต่อไปนี้

๑) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๑.๒) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๑.๓) จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
- ๑.๔) การพัฒนาผู้เรียน
- ๑.๕) การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๑.๖) การวิจัยทางการศึกษา
- ๑.๗) สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๑.๘) การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒) ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก เนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

ภาคการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบ
เอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสม โดยประเมินจากพฤติกรรม ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ทักษะ จริยธรรม และคุณธรรม
ประสบการณ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ประจำปี ๒๕๕๘
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)

องค์ประกอบการประเมิน	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง/หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและผู้ดูแลเด็ก ๑) เกิน ๙ ปี ขึ้นไป ๒) เกิน ๖ ปี แต่ไม่เกิน ๙ ปี ๓) เกิน ๓ ปีขึ้นไป - แต่ไม่เกิน ๖ ปี	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ที่ ระบุในสัญญาจ้าง
๒. คุณวุฒิการศึกษา ๑) ปริญญาโททางการศึกษา ๒) กำลังศึกษาระดับปริญญาโททางการศึกษา ๓) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และทุกสาขาวิชาเอก สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากระดับการศึกษา สูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง หรือ ก.ท. กำหนด เพียงระดับเดียว
๓. การได้รับอัตราค่าตอบแทนประจำเดือน ๑) ตั้งแต่ ๑๕,๐๐๑ บาท ขึ้นไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ๒) ตั้งแต่ ๙,๔๐๑-๑๕,๐๐๐ บาท (พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ) ๓) ไม่เกิน ๙,๔๐๐ บาท (พนักงานจ้างทั่วไป)	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากหนังสือรับรองที่ ระบุอัตราเงินล่าสุดที่ได้รับ
๔. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา เช่น มี ความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ผู้ดูแลเด็กดีเด่นผู้นำ เครือข่าย ฯลฯ ๑) ๔ ด้านขึ้นไป ๒) ๒ - ๓ ด้าน ๓) ๑ ด้าน	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารที่แสดงถึง ความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่
๕. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสถานศึกษาของ อบต. ในช่วงที่ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา ๑) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ ๒) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง ๓) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมในการร่วม กิจกรรม

องค์ประกอบการประเมิน	ค่า คะแนน	กรอบการพิจารณา
๖. การพัฒนาตนเอง ๑) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัดการเรียนรู้/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของตนเองอย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น ๒) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้มาพัฒนาการจัดการเรียนรู้/การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของตนเองอย่างต่อเนื่อง ๓) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารที่แสดงถึงการพัฒนาตนเอง เช่น ใบประกาศ หนังสือ คำสั่ง ฯลฯ
๗. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน ๑) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียนจากโรคติดต่อ อบายมุข สิ่งเสพติด และความไม่ปลอดภัย ๒) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ ๓) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารประกอบการจัดการเรียนรู้ การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
๘. ร่วมในการพัฒนาชุมชน ๑) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน ๒) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน ๓) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วม เช่น ใบประกาศ หนังสือ คำสั่ง ฯลฯ
๙. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน ๑) เป็นประจำ สม่ำเสมอ ๒) บ่อยครั้ง ๓) นานๆ ครั้ง	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากเอกสารแสดงความสามารถพิเศษ
๑๐. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย ๑) ดีมาก ๒) ดี ๓) พอใช้	(๓) ๓ ๒ ๑	พิจารณาจากการใช้ภาษา อักษร รูปแบบ วิธีการสื่อสาร ในการตอบคำถามจาก คณะกรรมการ
รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน	(๓๐)	

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการสัมภาษณ์
การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ประจำปี ๒๕๕๘
(แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘)

ที่	องค์ประกอบ / ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๖ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับ ประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๖ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบ คุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัวและสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๖ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๖ คะแนน	พิจารณาจาก เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อ วิชาชีพครู
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๖ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และ สามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้ เป็นที่ยอมรับได้
รวมคะแนน		๓๐ คะแนน	

- ☐ บัตรประจำตัวประชาชนฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านฉบับจริง พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงานตามแบบที่คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ กำหนด
- ☐ สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล)
- ☐ ใบรับรองแพทย์ซึ่งตรวจไว้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ☐ หนังสือรับรองบุคคล (ระบุอายุงาน ตำแหน่ง ประเภท และอัตราค่าตอบแทน)
- ☐ เอกสารแสดงว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้าสมัครเข้ารับการคัดเลือก (รับรองเอกสารโดยหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัด)
- ☐ แบบรายงานประวัติและผลงาน พร้อมเอกสารประกอบ จำนวน ๑ ชุด
- ☐ สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) ระบุ.....
๘. สถานที่ติดต่อทางจดหมายลงทะเบียน (ในเขตจ่ายของไปรษณีย์) บ้านเลขที่..... หมู่ที่.....
 ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์บ้าน..... โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ หากปรากฏว่าข้อความในใบสมัครนี้ไม่เป็นจริงหรือคุณสมบัติของข้าพเจ้าไม่ครบถ้วน ข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้นในการคัดเลือกและการบรรจุแต่งตั้ง

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
 (.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
☐ หลักฐานครบถ้วน ☐ มีปัญหา คือ ลงชื่อ..... (นางสาวฐาปณี วงศ์ไพบุลย์) ตำแหน่ง บุคลากร เจ้าหน้าที่รับสมัคร/...../.....	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก ลงชื่อ..... (นายสมชาย โตสม) ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ/...../.....

หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน
เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน
เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านในคลอง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน ประจำปี ๒๕๕๘

ชื่อ - สกุล.....
ปฏิบัติหน้าที่ ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก.....
สังกัดส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน อำเภอพรหมนครศรีอยุธยา
จังหวัดพรหมนครศรีอยุธยา

ปีที่ (พ.ศ.)	โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็ก	ระยะเวลาปฏิบัติงาน		รวมระยะเวลา (ปี/เดือน)
		ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	
พ.ศ.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน/ศูนย์ฯ..... สังกัด.....			
พ.ศ.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน/ศูนย์ฯ..... สังกัด.....			
พ.ศ.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน/ศูนย์ฯ..... สังกัด.....			
พ.ศ.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน/ศูนย์ฯ..... สังกัด.....			
พ.ศ.....	ตำแหน่ง..... โรงเรียน/ศูนย์ฯ..... สังกัด.....			

ขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้แนบเอกสารหลักฐานในการพิจารณา เช่น คำสั่งจ้างและสัญญาจ้าง ฯลฯ