



แผนปฏิบัติงานการจัดการความรู้
(KM Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
“ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้
เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์”

จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน
อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ (แบบฟอร์มที่ ๑)	๑
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๑	๔
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๒	๕
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓	๖
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๑ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๗
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๒ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๘
แผนการจัดการความรู้แผนที่ ๓ (แบบฟอร์มที่ ๒)	๙
ภาคผนวก	

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

-๑-

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ									
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระวาน									
ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI) (ที่จะบรรลุกิจกรรม)	เป้าหมาย (ตามตัวชี้วัด)	กลุ่มเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	บทสรุปการเรียนรู้	
การบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	การอบรมให้ความรู้ ตามโครงการอบรม ส่งเสริมพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพการ บริหารงานภายใน องค์กรและศึกษาดู งานของหน่วยงาน ๓ ลูกจ้างประจำ	มกราคม ๖๑	- จำนวนรายการองค์ ความรู้ที่ได้จากการ ฝึกอบรม - ระดับความสำเ็จ ในการจัดทำสรุปองค์ ความรู้	- มีสรุปองค์ ความรู้ที่ได้จาก การฝึกอบรม - มีสรุปองค์ ความรู้ที่ได้จากวิธี ปฏิบัติจาก หน่วยงานอื่น	พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง อบต. ปากกระวาน ๕๗ คน	- วางแผนโครงการฯ - เสนอแผนฯ - อนุมัติโครงการ - เริ่มดำเนินงานแล้ว - ได้ข้อมูลแล้ว	นางสาวฐานันท์ วงศ์ไพบูรณ์ นักบริหาร ๓ สังกัด สำนักงานปลัด	- กระบวนการและ วิธีการจัดกิจกรรม - บุคลากร มีความรู้ ตามประมวล จริยธรรม ฯ - ได้ประเมินความรู้ ของเจ้าหน้าที่ ของ อบต. ปากกระวาน - สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการ จัดการความรู้	
	พนักงานจ้างและ เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง								

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

-๒-

แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ						
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระด						
ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI)	เป้าหมาย (ตามตัวชี้วัด)	กลุ่มเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน
การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต	การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑ (ทุกวันที่ ๑ ของเดือน)	จำนวนรายการองค์ความรู้ที่แบ่งปันและตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช่ กระบวนการงานการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	จำนวนรายการองค์ความรู้ที่แบ่งปันและตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช่ ๑. กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ขั้นตอนการจัดระเบียบยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างสำนักงานปลัด	วางแผนการเบิกจ่าย อนุมัติเบิกจ่าย เริ่มดำเนินการแล้ว ได้ข้อมูลแล้ว
						รับผิดชอบ สำนักปลัด - ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง - ได้ประเมินความรู้ของเจ้าหน้าที่ ของ อบต. ปากกระด - สามารถนำมาใช้ เป็นแนวทางในการจัดการความรู้

องค์ความรู้ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ

- ๓ -

แบบฟอร์มที่ ๓ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันการประเดิมยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ							
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน							
ประเด็นยุทธศาสตร์	กิจกรรม	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด (KPI) (ที่จะบรรลุกิจกรรม)	เป้าหมาย (ตามตัวชี้วัด)	กลุ่มเป้าหมาย	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน	๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	จำนวนรายการองค์กรองค์ความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในกระบวนการงานการจัดเก็บภาษี	จำนวนรายการองค์ความรู้อย่างน้อย ๒ รายการ ได้แก่ ๑. กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ขั้นตอนการจัดระเบียบภาษี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง กองคลัง	- วางแผนโครงการ - เสนอแผนฯ - อนุมัติโครงการ - เริ่มดำเนินการแล้ว - ได้ข้อมูลแล้ว	บพสรุปการเรียนรู้ - กระบวนการและวิธีการจัดกิจกรรม - บุคลากร มีความรู้กฎหมาย ระเบียบและวิธีการจัดเก็บภาษีของ อบต. - ได้ประเมินความรู้ของเจ้าหน้าที่ ของ อบต. ปากกราน - สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการจัดการความรู้

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

องค์ความรู้ที่จำเป็น : ๑. กระบวนการและวิธีการในการในการทำกิจกรรม
๒. บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นด้านการประมวลจริยธรรม

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นต้องอบรมส่งเสริมพัฒนาความรู้เพิ่มประสิทธิภาพ
การบริหารงานภายในองค์กรและศึกษาดูงานจากหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กร
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้อย่างถูกต้องชัดเจน
๓. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :

- จำนวนรายการองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม
- ระดับความสำเร็จในการจัดทำสรุปองค์ความรู้

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM
ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์

ผู้ทบทวน

(นายสุพจน์ ศรีสวย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้อนุมัติ

(นายเสนอห์ จันทร์สุนทร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์ความรู้ที่จำเป็น : ๑. กระบวนการและวิธีการในการในการทำกิจกรรม
๒. บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
รวมทั้งระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการจ่ายเบี้ยยังชีพ

เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : บุคลากรในองค์กรมีความจำเป็นที่ต้องมีความรู้ ระเบียบ กฎหมาย และวิธีการ
ดำเนินงาน มาใช้ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ :

๑. กระบวนการและวิธีการในการในการทำกิจกรรม
๒. บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
รวมทั้งระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการจ่ายเบี้ยยังชีพ

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM :

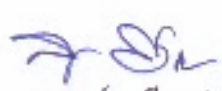
จำนวนรายการองค์ความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในกระบวนการงานการ
จ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์

ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM
ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์

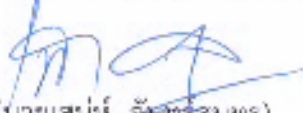
ผู้ทบทวน
(นายสุพจน์ ศรีสาย)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้อนุมัติ
(นายเสน่ห์ จันทร์สุนทร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)							
ชื่อส่วนราชการ : สำนักปลัด อบต.							
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี							
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : กระบวนการและวิธีการในการในการทำกิจกรรมบุคลากรมีความรู้เบื้องต้นด้านการบริหารองค์กร							
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : จำนวนรายการองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม และ ระดับความสำเร็จในการจัดทำสรุป องค์ความรู้							
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามรับรอง : - มีสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม - มีสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากวิธีปฏิบัติจากหน่วยงานอื่น							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	- การบ่งชี้ความรู้ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การตรวจสอบองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในกระบวนการงาน	ม.ค. ๖๑	- จำนวนรายการองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรม - ระดับความสำเร็จในการจัดทำสรุปองค์ความรู้	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรในองค์กร	นางสาวธัญญา วัฒนวงศ์ ไพฑูรย์ สังกัต สำนักปลัด	
๒.	- การจัดกลุ่มเอกสารที่หาได้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	ม.ค. ๖๑	มีสรุปองค์ความรู้ที่รวบรวมได้จากเอกสาร ระเบียบ คู่มือการทำงานที่เกี่ยวข้อง	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรในองค์กร	นางสาวธัญญา วัฒนวงศ์ ไพฑูรย์ สังกัต สำนักปลัด	
๓.	การแสวงหาองค์ความรู้จากหน่วยงานที่เป็นเลิศ	ม.ค. ๖๑	มีสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นเลิศ	พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน	บุคลากรในองค์กร	นางสาวธัญญา วัฒนวงศ์ ไพฑูรย์ สังกัต สำนักปลัด	
ผู้ทบทวน :				ผู้อนุมัติ :			
 (นายสุพรรณ ศรีสวย) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.				 (นายเสนห์ จันทร์สุนทร) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกราน			

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)							
ชื่อส่วนราชการ : สำนักปลัด อบต.							
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต							
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : กระบวนการและวิธีการในการโน้มน้าวให้เกษตรกรมีความรู้เบื้องต้นด้านการจ่ายเบี้ยยังชีพ							
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : จำนวนรายการองค์ความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในกระบวนการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์							
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามรับรอง : จำนวนรายการองค์ความรู้อย่างน้อย ๒ รายการ ได้แก่ ๑. กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ขั้นตอนการจัดการเรื่องการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	- การบ่งชี้ความรู้ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การตรวจสอบองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในกระบวนการ	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	จำนวนรายการองค์ความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในกระบวนการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างสำนักปลัด	บุคลากรสำนักปลัด	นายณัฐพล รักขันธ์ สังกัดสำนักปลัด	
๒.	การจัดทำคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงานเรื่อง การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์	ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑	มีคู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างสำนักปลัด	บุคลากรสำนักปลัด	นายณัฐพล รักขันธ์ สังกัดสำนักปลัด	
ผู้ทบทวน :				ผู้อนุมัติ :			
 (นายสุพจน์ ศรีสาย) หัวหน้าสำนักปลัด อบต.				 (นายเสน่ห์ จัทรสุนทร) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกระวาน			

แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan)							
ชื่อส่วนราชการ : ส่วนการคลัง							
ประเด็นยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี							
องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : กระบวนการและวิธีการในการในการทำกิจกรรมบุคลากรมีความรู้เบื้องต้นในการจัดเก็บภาษี							
ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : จำนวนรายการองค์ความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในกระบวนการงานการจัดเก็บภาษี							
เป้าหมายของตัวชี้วัดตามรับรอง : จำนวนรายการองค์ความรู้อย่างน้อย ๒ รายการ ได้แก่ ๑. กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. ขั้นตอนการจัดการเรื่องการจัดเก็บภาษี							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ
๑.	- การบ่งชี้ความรู้ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การตรวจสอบองค์ความรู้ที่ต้องใช้ในกระบวนการงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	จำนวนรายการองค์ความรู้ที่บ่งชี้และตรวจสอบว่าเป็นองค์ความรู้ที่ใช้ในกระบวนการงานการจัดเก็บภาษี	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง กองคลัง	บุคลากร กองคลัง	นางอนุรัักษ์ บุรุษภาพ สังกัด กองคลัง	
๒.	การจัดทำคู่มือที่ใช้ในการปฏิบัติงานเรื่อง การจัดเก็บภาษี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	มีคู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง กองคลัง	บุคลากร กองคลัง	นางอนุรัักษ์ บุรุษภาพ สังกัด กองคลัง	
ผู้ทบทวน :  (นางสุภาพร ศิริกุล) ผู้อำนวยการกองคลัง				ผู้อนุมัติ :  (นายเสนอ หจันทรสุนทร) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปากกระแ			