

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่างๆ ดังนี้

❖ นโยบายวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

เพื่อสนับสนุนให้สายงานในองค์กรมีประสิทธิภาพ มีการใช้เครื่องมือทางสถิติ และตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตราค่าจ้าง โดยเปรียบเทียบปริมาณงานกับอัตราค่าจ้างที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน นำมาซึ่งอัตราค่าจ้างที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งมีการวางโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งงานเพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

❖ นโยบายการสรรหาและเลือกสรร

การสรรหาบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดานให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดานมีนโยบายสรรหาและเลือกสรรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรจะดำเนินการผ่านคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อให้การสรรหาเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน

❖ นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดานมีนโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างเป็นธรรม ภายใต้หลักเปิดเผยโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้ถูกประเมินทราบ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีส่วนร่วมให้ข้อคิดเห็น ดำเนินการผ่านคณะกรรมการมีการประชุมถ่วงถ่วงให้ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

❖ นโยบายการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร

การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลในการวางแผนฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพ รักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคล สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

❖ นโยบายความก้าวหน้าในสายอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานให้ความสำคัญกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน เป็นสิ่งที่ช่วยสร้างเป้าหมายและแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้าให้กับบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ชัดเจนจะทำให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจในการทำงาน เพราะบุคลากรจะรู้ถึงแนวทาง ความก้าวหน้าของตนเองในองค์กรได้ สิ่งเหล่านี้จะช่วยสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และทำให้ บุคลากรขยันและตั้งใจปฏิบัติงานมากขึ้น เพื่อให้ตนเองสามารถเจริญก้าวหน้าตามตำแหน่งงาน/สายงานได้อย่างเหมาะสม

❖ นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ในองค์กรทุกระดับรวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่างๆ แลกเปลี่ยน แนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ๆเชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน การทำงานเป็นทีม

❖ นโยบายส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลปากกรานส่งเสริมสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน