

หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระดาน มีการกำหนดและประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคคล

>> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวดที่ ๔ การสรรหาและเลือกสรร
>> (หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ

>> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ หมวด การคัดเลือก
>> (หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)

๓. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

>> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา (ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ หมวด ๕
>> (หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)

๔. หลักเกณฑ์รับโอน / ให้อोन

>> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ หมวด ๖, หมวด ๗, หมวด ๘
>> (หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)

๕. หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ

>> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ หมวด ๙
>> (หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)

๖. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

>> ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
(ก.อบต.พระนครศรีอยุธยา) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๔๖ หมวด ๑๐
>> (หลักเกณฑ์ หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง)