

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย/โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑.โครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑. จัดโครงการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพการบริหารองค์กรของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๔ คน จัดโครงการในวันที่ ๑๔-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นการบรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ในหัวข้อ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารจัดการองค์กรแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและคุณธรรมจริยธรรมในท้องถิ่น วันที่ ๑๔-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงานที่จังหวัดตรังและนครศรีธรรมราช ในหัวข้อ การบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ (Smart City) การสร้างรายได้ให้ชุมชน การพัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP - สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนา บุคลากร ดังนี้ ๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในการบริหาร ๒. ด้านการคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๖๑๐,๐๐๐	
๒. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) (เริ่มดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖) - สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลและแผนการพัฒนา บุคลากร ดังนี้ ๑. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปากกระแจะ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปากกระแจะในแต่ละรอบการประเมิน		

